课程教学进度计划表

一、基本信息

|  |  |
| --- | --- |
| 课程名称 | **人力资源管理** |
| 课程代码 | 2060123 | 课程序号 | 1751 | 课程学分/学时 | 3/48 |
| 授课教师 | 闵勇方 | 教师工号 | 23103 | 专/兼职 | 兼职 |
| 上课班级 | 工商管理B21-3、4（珠宝） | 班级人数 | 62 | 上课教室 | 一教304 |
| 答疑安排 | 时间 :周二13：30-15：30 地点:高职商贸系办公室 电话：13917030661 |
| 课程号/课程网站 |  |
| 选用教材 | 清华大学出版社，《人力资源管理》，冉军 |
| 参考教材与资料 | 【《人力资源管理概论（第三版）》彭剑锋编，复旦大学出版社】 |

二、课程教学进度安排

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 课次 | 课时 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1 | 4 | 人力资源管理导论 | 理论 | 筹建公司 |
| 2 | 4 | 模块一：人力资源战略规划：（任务1：人才盘点，任务2：人力规划） | 理论+小组模拟实践 | 编写人力规划 |
| 3 | 4 | 模块二：工作分析与设计（任务1：岗位说明书、任务2：岗位评估、任务3：岗位职级体系） | 理论+小组模拟实践 | 编写岗位说明书 |
| 4 | 4 | 模块三： 招聘管理（任务1：各类招聘、面试的方法及工具、任务2：招聘计划） | 理论+小组模拟实践 | 核心岗位结构化面试表 |
| 5 | 4 | 模块四：培训与开发（任务1：岗位胜任力模型、任务2、培训开发体系的构建） | 理论+小组模拟实践 | 核心岗位胜任力模型搭建培训体系 |
| 6 | 4 | 模块五： 绩效管理（任务1：绩效管理体系的搭建） | 理论+小组模拟实践 | 搭建绩效管理体系 |
| 7 | 4 | 模块五： 绩效管理（任务2：绩效考核的主流工具） | 理论+小组模拟实践 | 核心岗位绩效考核套表 |
| 8 | 4 | 模块六： 薪酬福利管理（任务1：薪酬的构成；任务2：薪酬体系搭建） | 理论+小组模拟实践 | 薪酬福利管理体系 |
| 9 | 4 | 模块六： 薪酬福利管理（任务3：福利及薪酬的核算） | 理论+小组模拟实践 | 薪酬核算套表 |
| 10 | 4 | 模块七：人事管理（任务1：入离职流程及表单；任务2：劳动合同管理；任务3：人事风险预防） | 理论+小组模拟实践 | 入离职流程及表单 |
| 11 | 4 | 模块七：人事管理（任务2：劳动合同管理；任务3：人事风险预防） | 理论+小组模拟实践 | 劳动合同赔偿、补偿金标准 |
| 12 | 4 | 模块八：公司年度人力资源规划 | 小组汇报 |  |

三、考核方式

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成 | 占比 | 考核方式 |
| 1 | 60% | 期末考试 |
| X1 | 10% | 案例分析 |
| X2 | 20% | 项目策划 |
| X3 | 10% | 课堂展示 |



任课教师： （签名） 系主任审核： （签名） 日期：