

上海建桥学院课程教学进度计划表

一、基本信息

课程代码	2060694	课程名称	人力资源管理
课程学分	2	总学时	32
授课教师	王庆燕	教师邮箱	19251@gench.edu.cn
上课班级	工商管理 B18-4	上课教室	1-106
答疑时间	周五 1-2 节		
主要教材	张润兴，《人力资源管理实用教程》，清华大学出版社，2018.8		
参考资料	（美）加里·德斯勒，《人力资源管理》，中国人民大学出版社		

二、课程教学进度

周次	教学内容	教学方式	作业
1	课程导入 1.1 人力资源的概述与特征	案例教学、平台互动	
2	1.2 人力资源管理及其基本功能 1.3 人力资源管理的发展历程	案例教学、平台互动	第一章网络作业
3	2.1 人力资源战略概述 2.2 人力资源规划概述	案例教学、平台互动	
4	2.3 人力资源需求预测	案例教学、平台互动	
5	2.4 人力资源供给预测 2.5 人力资源规划的编制	案例教学、平台互动	第二章网络作业
6	3.1 工作分析概述 3.2 工作分析的内容与程序	案例教学、平台互动	
7	3.3 工作分析的方法 3.4 工作说明书的编写	案例教学、平台互动	第三章网络作业
8	4.1 招聘概述 4.2 招聘的程序 4.3 招聘的方式与方法 4.4 选拔录用	案例教学、平台互动	

注：课程教学进度计划表电子版公布在本学院课程网站上，并发送到教务处存档。

9	4.5 选拔测试 4.6 面试 4.7 招聘评价	案例教学、平台互动、模拟招聘	第四章网络作业
10	5.1 员工培训开发概述 5.2 培训开发的程序	案例教学、平台互动	
11	5.3 培训开发的主要方法	案例教学、平台互动	第五章网络作业
12	6.1 绩效与绩效管理 6.2 绩效管理的组织与实施	案例教学、平台互动	
13	6.3 绩效考核	案例教学、平台互动	第六章网络作业
14	7.1 薪酬概述 7.2 员工薪酬体系	案例教学、平台互动	
15	7.3 员工福利 7.4 社会保险	案例教学、平台互动	第七章网络作业
16	考试		

三、评价方式以及在总评成绩中的比例

总评构成(1+X)	评价方式	占比
1	期末考试	50%
X1	课堂表现	10%
X2	简历设计	20%
X3	网络作业	20%

备注：

教学内容不宜简单地填写第几章、第几节，应就教学内容本身做简单明了的概括；

教学方式为讲课、实验、讨论课、习题课、参观、边讲边练、汇报、考核等；

评价方式为期末考试“1”及过程考核“X”，其中“1”为教学大纲中规定的形式；

“X”可由任课教师或课程组自行确定（同一门课程多位教师任课的须由课程组统一 X 的方式及比例）。包括纸笔测验、课堂展示、阶段论文、调查（分析）报告、综合报告、读书笔记、小实验、小制作、小程序、小设计等，在表中相应的位置填入“1”

注：课程教学进度计划表电子版公布在本学院课程网站上，并发送到教务处存档。

和“X”的方式及成绩占比。

撰写人：张润兴

系主任审核：朱逸

时间：2021.2.18

时间：2021.2.25